



I.S. "RUGGIERO D'ALTAVILLA"
Prot. 0015036 del 22/08/2024
III (Uscita)



Istit. d'Istruz. Sup. "R. D'ALTAVILLA "
Istituto Tecnico Tecnologico e Professionale per l'Industria e l'Artigianato
Piazza S. Pertini C/da Affacciata – 91026 Mazara del Vallo
Centr. 0923/941459 - Fax 0923/942493
mail: tpis01400b@istruzione.it - tpis01400b@pec.istruzione.it
C.F. 91032380817

**A tutto il personale a tempo indeterminato
assunto successivamente al primo settembre 2019**

All'albo

Al sito Web

Oggetto: Informativa riguardante l'adesione al Fondo pensione Espero mediante silenzio assenso.

Con la presente, si comunica agli interessati, ovvero a tutti i lavoratori a tempo indeterminato assunti dall'1 settembre 2019, che in data 16 Novembre 2023 l'ARAN e le Organizzazioni sindacali di categoria hanno firmato l'accordo, allegato alla presente, che regola le modalità di espressione delle volontà di adesione al Fondo pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso, e la relativa disciplina di recesso del lavoratore.

Di particolare interesse rivestono:

- **l'articolo 4, comma 2**, che recita: *“Nei nove mesi successivi alla data di “assunzione”, il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al “Fondo”, con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore, informato nei termini e con le modalità di cui al comma 1, non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto “Fondo” a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi;”*
- **l'articolo 5** che disciplina, in prima applicazione, l'adesione mediante silenzio-assenso del lavoratore la cui *“assunzione” abbia avuto luogo successivamente al 1° gennaio 2019, ma prima della data di entrata in vigore del presente accordo*

Nello specifico, i commi 2-3-4 dell'art.5 forniscono le seguenti informazioni:

- **comma 2** *“Entro nove mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, le amministrazioni forniscono ai lavoratori di cui al comma 1 l'informativa di cui all'art. 4, comma 1, con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso di cui al presente articolo ed al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione. L'informativa di cui al presente articolo è resa mediante comunicazione personale agli interessati con modalità che garantisca la certezza della data di ricezione;*
- **comma 3** *“Nei nove mesi successivi alla data in cui è stata resa la comunicazione di cui al comma 2, il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al “Fondo”, con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto “Fondo” a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi;”*
- **comma 4** *Anche al personale di cui al presente articolo si applica quanto previsto dall'art.4, commi 3,4,5,6,7,9.*

Diritto di recesso Diritto di recesso del lavoratore per iscrizioni avvenute mediante silenzio-assenso.

Dalla data di comunicazione dell'adesione mediante silenzio-assenso, il lavoratore dispone di un termine di 30 giorni entro il quale può essere esercitato il diritto di recesso. Il recesso avviene senza costi e senza obbligo di dover indicare il motivo del recesso. Il lavoratore ha inoltre diritto al rimborso delle somme eventualmente versate. Tutto il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato è invitato a prendere visione delle informative ricevute, è necessario prestare molta attenzione per evitare l'iscrizione tacita.

Si allegano alla presente:

- kit informativo;
- accordo Aran;
- modulo di non adesione al Fondo pensione Espero.

Per maggiori informazioni sul Fondo pensione Espero, si rinvia al sito internet:

<https://www.fondoespero.it>

IL Dirigente Scolastico
Dott. Grazia Maria Lisma